



Отдых по расписанию

В минувший понедельник на акваторию предприятия из дальнего похода возвратился МСТБ «Яуза»



Судно завершило выполнение задач арктического похода по морям Северного Ледовитого океана и после окончания навигационного периода прибыло на «Нерпу» для прохождения сервисного и га-

рантийного обслуживания.

За время стоянки у заводского причала силами заводских специалистов будут выполнены работы по техническому обслуживанию вспомогательных дизель-генераторов, произведена до-

работка осушительной системы и замена донно-бортовой арматуры.

На лето 2020 года запланирована операция докования «Яузы» для выполнения планового технического обслуживания.

Фото Валерии Головиной

Подробности

Быть ли Центру судоремонта

Губернатор Мурманской области Андрей Чибис инициировал проект по созданию в Заполярье судоремонтно-промышленного кластера.

Глава региона обратился в Федеральный центр с предложением создать на базе трех заводов - СРЗ «Нерпа», 35 СРЗ, 10 СРЗ - Арктический центр судоремонта и судостроения. Инициатива была поддержана Минпромторгом, о чем на совещании 22 ноября в правительстве Мурманской области заявил глава ведомства Денис Мантуров, находящийся с рабочим визитом в Заполярье.

- Консолидация трёх предприятий позволит оптимизировать издержки, повысить управляемость, сконцентрировать ресурсы, повысить производительность труда и заработную плату, увеличить сумму налогов в региональный бюджет. Совместно с ОСК и Мурманской областью мы будем наращивать компетенции в судоремонте и рассчитываем на то, что в регионе будут развиваться и другие отрасли обрабатывающей промышленности, - объяснил свою позицию глава Минпромторга.

Также министр отметил, что необходимо уже сейчас максимально задействовать компетенции в ОПК, чтобы в полной мере использовать существующие возможности для масштабирования спроса на гражданскую продукцию «оборонки».

Заводы по-прежнему останутся в периметре Объединённой судостроительной корпорации, но за счёт своей автономности Арктический центр сможет работать более эффективно. В свою очередь, Мурманская область возьмёт на себя обеспечение АЦСС высококвалифицированным персоналом.

По мнению губернатора Мурманской области Андрея Чибиса, основной компетенцией ОПК нашего региона, способной к диверсификации, является судоремонт и судостроение, и в этом плане решение о создании Арктического центра судоремонта даёт области серьёзный толчок к развитию.

- Те компетенции, которые у нас есть, те мощности, которые существуют, и тот спрос, который сегодня появляется благодаря большим инвестициям, связанным с развитием Севморпути, работой на шельфе, новым портом «Лавна», - всё это обеспечивает спрос и загрузку. Наша задача - сделать так, чтобы у нас появился настоящий центр судоремонта с «головой» в Мурманской области, крупный налогоплательщик и работодатель, - заявил Андрей Чибис.

Глава корпорации Алексей Рахманов, комментируя планы по созданию Центра, сказал, что Объединённая судостроительная корпорация (ОСК) в течение месяца разработает «дорожную карту» по созданию на своей базе Арктического центра судостроения и судоремонта.

- Мы сейчас посмотрим, что за «корпоративка» за этим будет стоять, и наверное, месяца через полтора подготовим дорожную карту создания этого центра. Суть экономическая в этом есть, - подчеркнул глава ОСК.

- То, что мы сейчас сформировали в Астрахани, формируя региональный центр управления судостроительными предприятиями, скорее всего, может быть создано и в Мурманской области, - добавил Алексей Рахманов. Он уточнил, что после модернизации сухого дока на 35 СРЗ, там «много ещё что можно будет делать кроме судоремонта».

По информации ТАСС

Профком отчитался за «пяtilетку»

Защита социальных прав работников остается приоритетной задачей нового профсоюзного актива

На XVII отчетно-выборной профсоюзной конференции в центре внимания оказались вопросы улучшения условий труда, повышения заработной платы и привлечения молодежи в состав профсоюзного актива. Председатель профкома Нина Кондрашева подвела итоги пятилетней работы и огласила основные задачи заводского профсоюза.

(Репортаж с конференции на стр.3)



В режиме постоянной готовности

Три года назад на базе цеха № 15 был создан специализированный производственный участок технического надзора и сервисного обслуживания

Работа нового участка была организована и налажена в течение нескольких месяцев. В состав новой структуры вошли специалисты по паротурбинным установкам.

За время существования подразделения работы у специалистов только прибавилось. Сервисное обслуживание ведется на атомоходах второго и третьего поколения. Силами специалистов участка осуществляется техническое обслуживание комплексов ПТУ на подводных лодках четвертого поколения, пополнявших корабельный состав флота.

Коллектив участка насчитывает около шестидесяти человек, включая инженерно-технический состав. Вопросами сервисного обслуживания паротурбинных установок занимаются высококвалифицированные специалисты. От персонала, заня-



Инженер по подготовке производства Марина Сидоренко и бригадир слесарей-монтажников судовых Александр Кирнос обсуждают производственные планы



Техник-делопроизводитель Париса Иванова и старший мастер Евгений Ананьев формируют служебную записку на поставку материалов

того ремонтом паротурбинного оборудования, требуются хорошие знания конструкций и устройств ремонтируемой установки, назначения отдельных узлов и деталей, свойств и условий эксплуатации, технологии производства разборочных и сборочных работ. Это необходимо не только для правильной организации ремонта, выявления и устранения отдельных износов, дефектов и недостатков, но и для полного восстановления работоспособности всех деталей, узлов, механизмов и установок в целом.

Паровые турбины являются одним из наиболее сложных видов современного энергетического оборудования. Они работают в сложных условиях эксплуатации, вызванных огромными скоростями вращающихся частей, большим напряжением в металле, высоким давлением и температурами пара, вибрациями и другими особенностями. Механизмы блока ПТУ приводят в действие корабельные системы, отвечающие за движение, энергообеспечение и микроклимат, а также вспомогательные системы и механизмы управления.

Ключевая особенность специализированного участка - мобильность. Рабочие группы решают большую часть задач текущих ремонтов и поддержания готовности кораблей на выезде, в базах. Специалистам участка приходится экстренно и в очень короткие сроки решать вопросы оперативного ремонта

кораблей. Параллельно выполняются работы на заказах, находящихся на территории завода. Эти работы составляют незначительную часть общей производственной загрузки спецучастка. В основном работать приходится в местах базирования заказов.

Спланировать заранее ремонтные работы порой бывает невозможно. Боевой корабль в любой момент может выйти в море и период ремонта зависит от времени стоянки у причала. Бывает, что на обслуживание сложнейшей системы ПТУ отводится всего один день, в этом случае бригада оперативно направляется к месту базирования заказа

для выполнения работ. В таких условиях организовать рабочий процесс и передвижение специалистов бригады бывает весьма непросто. Без сомнения, на таком производстве очень велика роль мастера. Мастера и бригадиры участка находятся в постоянном контакте с рабочими, осуществляют непосредственное руководство на рабочих местах и участвуют в ремонтных работах. От того, как быстро мастер сможет сориентироваться в ситуации, объяснить рабочим и специалистам их задачи, во многом зависит результат работы всего участка.

В составе спецучастка три бригады, которые занимаются

обслуживанием паротурбинных установок заказов, базирующихся в Гаджиево, Видяево, Заозерске. Бригады немногочисленны. В каждой порядка 15 человек. Однако, этого достаточно, чтобы обеспечить качественный ремонт. Основной костяк участка - опытные специалисты, которые и раньше занимались сервисным обслуживанием, ремонтом и восстановлением технической готовности главных и вспомогательных механизмов, систем и трубопроводов, будучи работниками основных цехов завода. Активно вливаются в ряды профессионалов и молодые ребята. Новичку без опыта работы с системами ПТУ приходится осваивать навыки в оперативном порядке, выезжая вместе с рабочей группой в места базирования заказа.

Участок оснащен специализированным инструментом для ремонта паротурбинного комплекса. Чаще в работе используется специфические приспособления инструмента, который поставляется напрямую с заводов-изготовителей.

Сложнейшие механизмы и системы блока ПТУ сконцентрированы в крайне ограниченном пространстве. Некоторые виды ремонтов требуют определенной физической силы. Рабочим приходится работать в неудобной позе и в трудных условиях в зависимости от расположения узлов, оборудования. Специалисты участка находятся в режиме постоянной готовности, чтобы по первому требованию выехать на заказ и приступить к выполнению заданий.

Валерия Головина
Фото автора



Ведущий инженер Марина Заруба и инженер-технолог Анастасия Гаверилова готовят акт освидетельствования



Бригада слесарей-монтажников судовых специализированного участка

Технологии напрокат

На прошлой неделе завод «Нерпа» посетили специалисты Амурского судостроительного завода.

Рабочая группа прибыла на «Нерпу» с целью формирования ценных параметров для выполнения ремонта и продления ресурсных показателей атомной подводной лодки проекта 971, переданной в лизинг военно-морским силам Индии.

Подводная лодка «Нерпа» была заложена на стапелях Амурского судостроительного завода в начале 90-х годов под заводским номером 518. В настоящее время субмарина «Чакра» несет боевую службу в составе военно-морской базы Вишакхапатнам. Срок аренды АПЛ окончится через два года, но иностранный заказчик хочет продлить его.

Наш завод владеет большим опытом выполнения ремонтных работ на подводных лодках проекта 971. На «Нерпе» создана мощная база для выполнения судоремонтных работ и имеется квалифицированный персонал, с каждым годом совершенствуются технологии, вводится в эксплуатацию современное оборудование.

ПАО «АСЗ» - судостроительное предприятие не специализирующееся на судоремонтных работах. Амурские корабли обратились к «Нерпе» за помощью, и наши специалисты поделились с коллегами своим опытом и наработками. За короткий срок пребывания на предприятии специалистам Амурского завода удалось многое почерпнуть.

Как пояснил редакция заместитель главного строителя Амурского судостроительного завода по испытаниям Алексей Попов, освидетельствование заказа зав. № 518 было произведено в Индии за очень короткий период времени, потому что заказ постоянно эксплуатировался. Работы не были описаны в полном объеме - не были учтены определенные материалы, комплектующие и оборудование.

В результате совместной работы удалось собрать недостающую информацию. Все задачи были достигнуты. Гости отметили плодотворную работу и высоко оценили взаимодействие с инженерно-техническим персоналом «Нерпы».

Как рассказал редакция главный инженер филиала СРЗ Нерпа Георгий Нейман, сотрудничество нашего предприятия и Амурского судостроительного завода будет продолжаться. На «АСЗ» сегодня находится заказ № 513, который готовится к утилизации. До настоящего времени амурские корабли никогда не занимались утилизацией, а «Нерпа» имеет богатый опыт утилизации кораблей и судов с атомной энергетической установкой и готова поделиться с коллегами своим опытом и наработанными технологиями по промышленной утилизации выведенных из боевого состава АПЛ.

Валерия Головина

Дословно

(Окончание. Начало на стр. 1)

Профком отчитался за «пяtilетку»

Акцент на оплату труда

Как отметила председатель профкома Нина Кондрашева в своем докладе, профсоюзная организация планомерно добивается улучшения материального благосостояния заводчан. Одна из основных задач профкома, по ее мнению, - содействовать занятости и обеспечению достойной заработной платы работникам предприятия.

В 2014 году минимальная заработная плата заводчан составляла 11875 рублей. Она была установлена Региональным соглашением, что не противоречит законодательству. В 2019 минимальный заработок вырос до 25944 рублей. Однако, с увеличением оплаты труда увеличилось и количество работников завода, которым необходимо доплачивать до величины прожиточного минимума. Если пять лет назад такую доплату получали 48 заводчан, то в 2019 году в доплате нуждаются уже 208 сотрудников «Нерпы».

Как известно, с 1 января 2020 года МРОТ будет увеличен, соответственно и возрастет число людей, которым необходимо производить доплату. На сегодняшний день, отдельные категории работников, в их числе вспомогательные рабочие, ИТР и служащие, получают зарплату чуть выше минимального размера труда. В результате этих из-



были в центре внимания администрации завода и общественных активистов.

В период с 2018 по 2019 год на заводе впервые проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ). После аттестации изменились все методики проведения замеров и измерений для СОУТ у 40% работников. Но условия труда для этой категории заводчан почти во всех подразделениях завода остались прежними, в частности световая среда, не соответствующая нормативным требованиям.

К сожалению, как отметила Нина Васильевна в своем отчете, ежегодные медкомиссии с каждым разом выявляют все больше работников, имеющих ограничения в работе. Причина кроется в увеличении возрастного ценза, работе в выходные дни, что пагубно отражается на здоровье заводчан. Как известно, для восстановления здоровья необходимо минимум 48 часов перерыва от воздействия вредных веществ, чтобы дать организму восстановиться.

И вкусно, и сытно

Профком держит под контролем организацию питания в заводской столовой, которая находится в аренде у ООО «Норд».

- Надо признать, - акцентировала внимание делегатов Нина Кондрашева, - обедают в столовой, в основном, рабочие, имеющие талоны ЛПП. Многие работники считают, что обедать в заводской столовой - дорогое удовольствие, хотя за наличный расчет для заводчан действует 20% скидка, а держателям карт «Профсоюз Плюс» дополнительная скидка - 10% (итого 30%). В цехах №№ 9 и 15 организована работа буфетов, куда привозят продукцию заводской столовой. По совместному решению профкома и администрации ежегодно увеличивается стоимость талонов ЛПП и коллективного питания плавсостава судов в связи с инфляцией и удорожанием продуктов.

■ Прямая речь

Александр Первухин, председатель Мурманского Облсовпрофа

- Заводская отчетно-выборная профсоюзная конференция прошла на достойном уровне. Все актуальные вопросы, планы и задачи профсоюзного комитета завода были отражены в отчетном докладе. Когда есть задачи и результаты их решения - зна-

чит профком работает на должном уровне. Большой объем работ был выполнен касательно культурно-массовых мероприятий. Еще одно немаловажное направление профсоюзной организации завода - работа с молодежью. Приятно, что ставка делается на молодых сотрудников предприятия. Примечательно, что обсуждались планы на перспективу, ведутся переговоры с социальным партнером в лице директора предприятия.

Профсоюзный комитет не только занимается социальными вопросами, но и мобилизует трудовую коллекцию на выполнение производственных задач. Приятно, что члены общественной организации завода поднимают актуальные вопросы и предлагают пути их решения. Я рад, что заводчане оказали доверие председателю профкома Нине Кондрашевой. Это человек, который может поднимать острые вопросы и бороться за их решение.

Отвечая на вопрос о главных задачах Облсовпрофа, Александр Леонидович обозначил следующие направления: возврат процентных надбавок с первого дня работы молодым сотрудникам, внесение изменений в ТК РФ о минимальной заработной плате труда и начислении всех надбавок сверх установленного МРОТ, возврат прежнего пенсионного возраста и улучшение условий труда работников предпенсионного возраста.

Держаться набранного темпа

Директор филиала СРЗ «Нерпа» Аркадий Оганян, открывший выступления в прениях, подвел краткие итоги производственной деятельности за прошедшие пять лет

Периодом наращивания темпов судоремонта АПЛ третьего поколения назвал директор предприятия отчетные пять лет, главным достижением которых стала сдача ВМФ трех кораблей - БМСТ «Яуза», АПЛ «Псков» и «Гепард» - в 2015 году.

Год 2015-й можно считать отчетом нового периода в развитии завода «Нерпа», набравшего темп в ремонте АПЛ третьего поколения. С 2016 года завод приступил к восстановлению технической готовности АПЛ «Веprь». На нем выполнен огромный объем работ, в том числе и дополнительных, которые были выявлены в ходе ремонта. Фактические затраты на ремонт корабля превысили ориентировочную стоимость контракта на 2,5 млрд. рублей. В конце декабря заказ должен уйти на ходовые испытания. Это главная задача года и дело профессиональной чести судоремонтников «Нерпы». Своевременная сдача заказа позволит обеспечить экономическое благополучие будущего года, так как основное финансирование АПЛ №833 начнется только с 2021 года.

Прошедшая «пяtilетка» показала устойчивый рост объемов производственной программы. При стабильной численности основных производственных рабочих выручка по сравнению с 2014 годом выросла в 1,5 раза.

Пока портфель заказов предприятия обеспечивает полную загрузку производственных под-

разделений, но «Нерпа» должна думать о будущем, подстраховывая свою экономическую стабильность развитием гражданского судостроения. В этом направлении ведется большая работа. «Нерпа» наряду с «Севмашем» и «Звездочкой» планирует принять участие в строительстве ледостойкой платформы для проекта «Каменномыское море». Наш завод будет заниматься строительством правого опорного основания будущей платформы, а это 6700 тонн металлоконструкций! Это не только обеспечит работой корпусников цехов №№ 7 и 15, но и потребует привлечения дополнительных рабочих сил до 300 человек. В перспективе «Нерпе» предстоит изготовить стальнойную оснастку для постановки в док СРЗ-35 ТАВКР «Адмирал Кузнецов» (480 комплектов доковых опорных устройств), построить ПКДП для головного предприятия.

Прошедшие пять лет были временем интенсивного обновления технической базы предприятия за счет собственных средств и финансирования по программам ФЦП. Это касается станочного парка цеха № 4, который пополнился современным горизонтальным фрезерно-расточным станком ГРС-13, модернизированным токарным станком 16124 КЖ. Значительно обновился парк измерительных и поверочных приборов центральной заводской лаборатории. В декабре будет запущена в эксплуатацию новая линия обработки проката в корпусном производстве.



Близится к завершению реконструкция и модернизация участка гальваники и химочистки, объемы загрузки которых увеличатся в разы за счет сторонних заказов с родственных предприятий, у которых нет уже такого производства.

Все больше средств выделяет предприятие на мероприятия по охране труда. Если в 2014 году они составляли 17 млн. руб, то в 2019 году - 27 млн. 900 тысяч. Дополнительно к этому из Фонда соцстраха было получено 6 млн. рублей. Почти в два раза увеличились средства, выделяемые администрацией на приобретение спецодежды.

- Профсоюзная организация завода - это тот объединяющий фактор, который помогает администрации и коллективу решать производственные задачи и двигаться вперед, - сказал, завершая свое выступление, директор филиала Аркадий Оганян. - Мы ценим, что профсоюз не умалчивает проблемы, возникающие в коллективах, а выносит их на обсуждение, тем самым помогает принимать нам управленческие решения, способствующие более эффективной работе.



менений окончательно рухнула система формирования окладов, тарифных ставок в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, ее количества и качества. Низкая заработная плата - главная причина увольнения работников с завода. Однако, чтобы решить этот вопрос нужно увеличить минимальную тарифную ставку, а для этого предприятию необходимо изыскать немалые дополнительные средства. Профком считает, что и руководству, и профсоюзному комитету необходимо поставить перед собой задачу по восстановлению справедливого подхода к оплате труда работников.

Безопасность труда

Одним из главных направлений работы профкома является контроль за выполнением соглашений по охране труда. Вопросы обеспечения безопасности работ, профилактики производственного травматизма, создание санитарно-гигиенических условий труда на «Нерпе» всегда

Интересно

Геокеэшинг, или игра для любителей приключений

Любите активный отдых? Гулять по неизведанным местам и открывать для себя памятники истории? Только в Мурманской области, где велись ожесточенные бои в Великую Отечественную, их более шестидесяти. А сколько еще не занесено на карту?



Начальник ОМТС Евгений Лукинов с супругой исколесили весь Кольский полуостров в поисках загадочных тайников. По словам Евгения Валерьевича, главная цель геокеэшинга - не найти клад, а ознакомиться с местом, где он расположен. Ведь чаще всего тайники привязаны к местам, представляющим природный, исторический, культурный или же географический интерес.

- О том, что такое геокеэшинг, я узнал совершенно случайно от знакомых, когда работал в Светогорске Ленинградской области, - рассказывает Евгений Валерьевич. - Уже тогда я проникся идеей этого всемирного проекта. Представляете, сколько всего интересного можно узнать, сколько достопримечательностей, о существовании которых мы не знаем, можно посетить? Кстати, свой первый тайник я нашел в Финляндии, затем было несколько путешествий по Ленинградской области, и несколько лет назад после небольшого перерыва мы с супругой решили возобновить свои путешествия и отправиться на поиск тайников по Мурманской области.

С каждым годом геокеэшинг становится все более популярным. В России эта туристическая игра появилась в 2002 году, когда несколько энтузиастов создали свой сайт с базой тайников. Основная идея геокеэшинга состоит в поиске тайников, спрятанных другими участниками игры. Координаты места нахождения тайника игроки узнают на общероссийском сайте geocaching.ru.

- Поиск тайников - захватывающее занятие, - делится впечатлениями Евгений Валерьевич. - Эта игра носит не соревновательный, а познавательный характер, от этого поиск тайников становится еще более увлекательным. Порой заветный клад находится в таких местах, попасть в которые не совсем легко, поэтому это увлечение требует достаточно хорошей физической подготовки.

Сегодня геокеэшинг превратился в крупнейшую базу достопримечательностей. Благодаря поиску тайников можно побывать в неизведанных уголках нашей планеты, посетить достопримеча-

тельности, о которых невозможно прочитать даже в путеводителях. Многие игроки сами создают себе маршрут, совмещая с поиском тайников путешествие по всему миру.

- Поиск тайников, помимо изучения достопримечательностей, позволяет насладиться незабываемыми видами, которых в нашей области не счесть, - продолжает рассказ Евгений Валерьевич. - На Кольском полуострове заложено порядка 170 тайников. За два года активного участия в геокеэшинге мы с супругой уже нашли около 40. Первый клад, который мы отыскали в Заполярье, был спрятан недалеко от Абрам-Мыса. Не многие знают, что там располагается мемориал, где со времен ВОВ сохранены блиндажи и установлена зенитная установка.

Содержимое тайника всегда символическое. Чаще всего это контейнер с различными сувенирами и магнитами, а также блокнотом, где игроки оставляют записи своим последователям. На сайте существует и, так называемый, интернет-блокнот, где посетители тайника рассказывают о достопримечательностях, обнаруженных в окрестностях хра-

нения тайника и до сих пор не упомянутых на сайте, делятся своими впечатлениями о путешествии. Кроме поиска тайников игроки должны следить и за его сохранностью, проверять содержимое клада, заменять испорченные детали. Но самое интересное, что геокеэшинг позволяет создавать новые тайники.

- Многие участники игры - туристы из разных уголков нашей страны, - поясняет Евгений Валерьевич. - Хочется, чтобы путешественники как можно больше узнали о памятных местах Заполярья, их истории. В этом году мы создали несколько тайников, которые находятся в местах ведения боев ВОВ. Один из них находится недалеко от ЗАТО Александровск, в районе бывшего аэродрома Гаджи-ево, где расположен памятник - хвост самолета. Примечательно, что у нашего тайника за этот год



было уже два посещения. Значит все, что мы делаем не зря.

Во время путешествий участники геокеэшинга часто встречаются мемориалы, требующие реставрации. Многие геокеэшеры с удовольствием возвращаются на места хранения тайников и своими силами восстанавливают памятники ВОВ.

- Многие памятники ВОВ находятся в очень удручающем состоянии. Одним из таких мемориалов, которые нам удалось восстановить, стал памятник Герою Советского Союза Анатолию Бредову, погибшему во время штурма высоты Придорожная. У меня есть идея собрать вместе всех единомышленников, заинтересованных в реставрации памятников ВОВ. Следующим ле-

том, когда сезон поиска тайников будет открыт, мы планируем определить, какие памятники в нашем регионе необходимо восстановить и тогда можно будет приступить к их реставрации. А в следующем году, к 75-летию победы в ВОВ, мне бы хотелось попробовать организовать автопробег на основе опыта ЦМСЧ № 120, сотрудники которой в этом году устроили подобное мероприятие и даже засняли об этом интересный ролик. Я думаю и среди работников «Нерпы» будет немало желающих участвовать в такой масштабной акции в память о самой страшной войне прошлого столетия.

Светлана Герт
Фото из архива
Евгения Лукинова

Спорт

Стратегия определит победителя



На следующей неделе, 12 декабря, в конференц-зале заводоуправления состоится первенство работников завода по быстрому шахматам.

Впервые заводской турнир по шахматам был проведен в прошлом году. Большое количество участников показало, что эта логическая игра, сочетающая в себе элементы искусства, науки и спорта, у заводчан пользуется популярностью. Посоревноваться в умении логически мыслить и побороться за кубок чемпиона по быстрым шахматам 12 декабря приглашаются все желающие.

Сбор участников и жеребьевка в 17.15.
Начало соревнований в 17.30.

Бухта Кут

Газета трудового коллектива
филиала «СРЗ «Нерпа»
АО «ЦС «Звездочка»

Наш адрес:
184682, Мурманская область,
г. Снежногорск-2
филиал СРЗ «Нерпа»
АО «ЦС «Звездочка»

Тел. редакции 82-46, факс 6-84-12, e-mail: iratika@rambler.ru

Главный редактор: Ирина Анзулатова
Корреспонденты: Валерия Головина,
Светлана Герт
Верстка: Анатолий Корниенко

Отпечатано
в ООО «Телесеть»
г. Апатиты
Мурманская область,
ул. Ленина, д.20.

Редакция не всегда разделяет
мнение авторов публикаций
и не несет ответственности
за их достоверность.
Тираж 999 экз.
В печать: 05.12.2019 г.