

## С праздником весны!



**Весна! Красота! Жизнь!**

**Все эти слова одного смыслового ряда и имеют непосредственное отношение к представительницам прекрасной половины человечества.**

**Женщина - душа семьи и украшение жизни! И самый главный праздник весны недаром наречен женским днем. 8 марта - замечательный повод поблагодарить женщин за их вдохновляющую силу, душевную щедрость, умение преобразать все вокруг себя, делая этот мир светлее, добрее и радостнее!**

**От имени мужской половины коллектива завода сердечно поздравляю всех заводчанок с праздником!**

**Спасибо вам за трудолюбие, энергию, профессионализм! Пусть ваша жизнь будет полна ярких красок, радостных эмоций и незабываемых впечатлений!**

**Виктор Шитухин, врио директора филиала СРЗ «Нерпа» АО ЦС «Звездочка»**

# Производственная система в действии

**Новый год ставит перед заводом новые задачи. О реализации программы повышения эффективности СРЗ «Нерпа» редакции рассказал руководитель проекта по развитию производственной системы Павел Зимин**

**- Павел Николаевич, подведите итоги прошлого года. Сколько проектов производственной системы (ПС) было реализовано? Принесли ли их внедрение экономическую пользу производству?**

- В 2020 году были успешно реализованы и закрыты два проекта производственной системы: проект врио директора СРЗ «Нерпа» Виктора Шитухина и начальника цеха № 9 Виталия Тесленко. Срок реализации остальных пяти проектов по разным причинам продлен на 2021 год. Несмотря на это, плановые показатели по экономическим эффектам, установленные головной организацией, нами были достигнуты. На сегодняшний день производственная система набирает обороты. Некоторые подразделения уже активно предлагают решения

по улучшению деятельности. Ярким примером является коллектив цеха № 9, заявивший уже больше пяти тем ПС проектов на 2021 год. Есть и противоположные случаи, когда даже лишение премии не мотивирует руководителей обратить внимание на развитие производственной системы и приказы директора. С этим еще предстоит поработать.

**- С вашей точки зрения какое решение оказалось наиболее эффективным в прошлом году?**

- Предлагаемые решения сложно сравнивать. Некоторые ПС проекты направлены на совершенствование производственных процессов. Другие - процессов планирования, управления и согласования. Каждый из них - маленький кирпичик в общую стену успеха нашего предприятия.



**- Какие задачи стоят перед «Нерпой» в 2021 году?**

- Основной задачей на этот период является вовлечение руководителей и специалистов всех подразделений в процесс повышения эффективности работы завода. Это касается не только производственных, но и вспомогательных подразделений. Руководитель, как никто другой, видит проблемы в работе своего подразделения и во взаимодействии с другими службами. Он должен быть заинтересован в их решении. Минимальная цель - один проект ПС в год от каждого сотрудника, считающего себя эффективным руководителем.

**- В конце февраля состоялось первое установочное совещание с представителями подразделений по вопросам производственной системы. Какие основные акценты были расставлены?**

- В ходе совещания были обозначены направления и приори-

теты деятельности, проработаны вопросы о способах устранения потерь и повышения эффективности рабочих процессов, изучены и опробованы несколько полезных инструментов производственной системы, даны инструкции по оформлению документов на проекты.

**- Что в этом году изменилось в системе поощрения авторов проектов ПС?**

- Создана система поощрения авторов проектов производственной системы и участников рабочих групп. Запланирован и зарезервирован бюджет на выплаты вознаграждений в 2021 году. Кстати, участники рабочих групп первых реализованных ПС проектов на предприятии в 2020 году уже получили, либо в ближайшее время получат свое вознаграждение.

**По информации руководителя проекта по развитию ПС (Продолжение в следующем номере)**

## Короткой строкой

### Ковиду нет!

**На СРЗ «Нерпа» продолжается вакцинация работников от COVID-19.**

На сегодняшний день прививку от коронавирусной инфекции сделали около 200 заводчан, что составляет чуть больше 10% от общего числа работников завода. Более половины из них уже привились второй дозой вакцины «Спутник V», защищающей от опасного вируса. К сожалению, существующие темпы вакцинации не позволяют прийти к плановому показателю.

Напоминаем, чтобы выработать массовый иммунитет к вирусу необходимо привить не менее 70% заводчан.

В зависимости от организма, заводчане по-разному реагируют на прививку, но большинство опрошенных - без побочных последствий.

**Наталья Ракина, экономист бюро себестоимости**, как только узнала, что у заводчан появилась возможность сделать прививку от коронавируса, сразу для себя решила, что будет вакцинироваться. Первую прививку сделала еще в январе. После прививки немного болело плечо. Вторую прививку от COVID-19 сделала в конце февраля. После второго введения вакцины никаких побочных явлений не наблюдалось, чувствует себя хорошо.

**Руководитель группы сервисного ремонта и гарантийного обслуживания ПДО Владимир Лялин** решил сделать прививку, чтобы обезопасить себя и свою семью от коварного вируса и его последствий. Во вторник ему поставили первую дозу вакцины. Никаких болевых ощущений не было ни в день прививки, ни в последующие дни. На самочувствие не жалуются.

Вакцина в ЦМЧ № 120 имеется в достаточном количестве и сделать прививку от COVID-19 может каждый желающий.

**Записаться на вакцинацию можно в СОР по тел. 85-80.**

## Кадровая политика

# Пора выбирать профессию

**Представители кадровой службы завода приступают к проведению традиционных профориентационных встреч с выпускниками школ большого ЗАТО**

**С**ейчас у выпускников «горячая пора» - надо определяться с будущей профессией, чтобы выбрать профильные предметы для сдачи Единого государственного экзамена.

На начало марта в бюро технического обучения отдела кадров завода поступило семь заявок от выпускников большого ЗАТО. Ребята изъявили желание по направлениям завода поступать в знаменитую питерскую «корабелку», Санкт-Петербургский университет телекоммуникаций имени Бонч-Бруевича, Военмех и МГТУ. Список вузов, в которых по целевому обучению можно получить корабельные специальности, в этом году значительно шире. К тому же не менее важно просчитать и следующие шаги: получение производственного опыта во время практики и гарантированное трудоустройство после окончания учебы.

Сегодня наше предприятие имеет возможность обучать на целевых бюджетных местах выпускников 11-х классов в лучших профильных вузах России.

Многолетнее сотрудничество связывает судоремонтный завод «Нерпа» с Мурманским техни-

ческим университетом, куда можно получить направление на учебу по специальности «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры».

Бюджетные места предусмотрены для заводских целевиков в Северном (Арктическом) федеральном университете им. М.В.

### Преимущества целевого обучения

- приоритет при поступлении в вуз
- премия имени Павла Стеблина в размере 10 000 рублей при зачислении на профильную специальность
- прохождение производственной и преддипломной практики
- гарантированное трудоустройство на СРЗ «Нерпа» с присвоением статуса молодого специалиста
- льготы и компенсации для молодых специалистов

Ломоносова по специальности «Электротехника и электроэнергетика (электромеханика, электропривод и автоматика промышленных установок)», «Машиностроение», «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры».

Выпускники школ ЗАТО могут

поступать по программам целевого обучения в Нижегородский технический университет (специальность «Ядерная физика и технологии»), Севастопольский национальный технический университет («Эксплуатация судовых энергетических установок»), «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов

морской инфраструктуры», «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»).

Шанс поступить в столичные университеты возрастает при наличии направления от предприятия, потому что конкурсный отбор проводится среди целевиков. Последние не-

сколько лет завод активно сотрудничает с Санкт-Петербургским политехническим университетом им. Петра Великого («Энергетическое машиностроение») и Московским политехническим университетом («Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»).

Также завод имеет возможность направить выпускников на целевое обучение в Санкт-Петербургский морской технический университет по специальности «Кораблестроение, океанотехника, системотехника объектов морской инфраструктуры»; Санкт-Петербургский университет телекоммуникаций имени профессора М.А. Бонч-Бруевича по специальности «Информационные системы и технологии», Астраханский технический государственный университет по направлению «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры».

**По всем вопросам обращаться в БТО ОК  
Тел.: 8 (81530) 6-82-04, 6-82-65**

## Охрана труда превыше всего

**На этой неделе стартовал конкурс детского творчества «Скажем «ДА!» охране труда».**

Ежегодно на «Нерпе» проходят мероприятия ко Всемирному дню охраны труда. В этом году служба охраны труда СРЗ «Нерпа» объявила конкурс детского творчества, приуроченный к 50-летию со дня образования своего подразделения.

Участники творческого соревнования смогут в полной мере проявить свою фантазию. Работы на конкурс можно представить в нескольких вариантах: рисунок (в любой технике, формат А4), видеосюжет, стих, эссе или поделка декоративно-прикладного творчества.

Конкурс проводится в трех возрастных категориях: до 6 лет, 7 - 10 лет и 11-15 лет. Творчество участников будет оцениваться в двух номинациях.

«Всегда и везде - безопасность труда» - работы на тему охраны труда и безопасности работников различных профессий, охраны труда и безопасности школьников.

Номинация «Безопасный труд. Стиль и мода» - креативные решения по созданию оригинальной спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты.

Работы принимаются в службе охраны труда СРЗ «Нерпа» с 1 по 31 марта. Подведение итогов конкурса детского творчества состоится 15 мая.

**Подробная информация по телефону 6-81-50.**

# Прекрасна женщина всегда!

На заводе работает около 2000 человек, из них 42% составляют женщины. В большинстве своем - это самодостаточные личности. Все они увлечены не только своей работой, но много времени уделяют семье и детям, при этом успевают заниматься творчеством, спортом, путешествуют



**У**влеченность своим делом разрушает любые препятствия, - уверена инженер ПРБ цеха №15 Людмила Решетникова.

В металле и чертежах инженер по подготовке производства Людмила Решетникова разбирается не хуже, чем в вопросах красоты. На ее хрупких плечах лежит обеспечение материалами монтажно-сдаточного цеха. По образованию Людмила - товаровед и, как никто другой, понимает связь между поставкой материалов и бесперебойной работой производства. Конечно же, всю эту работу выполняет не одна Людмила, но ее заинтересованность и трудолюбие делают свое дело. Необходимо постоянно следить не только за сохранностью материалов, комплектующих для оборудования и спецодеждой, но и содержать в порядке документацию, контролировать прием и выдачу. Кому-то каску получить, кому-то - несколько тонн металла. Такая работа требует скрупулезности и в тоже время оперативности. Взаимодействовать со столькими людьми - не шутка! Людмиле общение с людьми нравится, поэтому она приветлива с каждым и для каждого найдет у нее доброе слово. И дома, и на работе она умеет создать приятную атмосферу.

Ее настоящим увлечением является кухня.

- Готовить - моя страсть, признается Людмила. - Многие относятся к домашней пище как к чему-то обыденному. Я думаю, это не совсем верный подход. Важно не только то, из чего ты готовишь, но и как это делаешь. Главный ингредиент - любовь. Всегда стараюсь радовать домашних какими-нибудь новыми блюдами, и очень приятно, когда им это нравится.



**Л**юбите свое дело, тогда вам не придется работать ни одного дня, - советует Елена Солдаткина.

Елена мастерски справляется с организацией работы радиометрической лаборатории ОЯРБ, которую она возглавляет. Внимание к деталям - это то, что отличает Елену. Она энергичный человек, не способный ни минуты сидеть без дела.

На «Нерпу» молодая девушка пришла в 2019 году в качестве инженера-химика. Работая в заводской лаборатории, досконально изучила основы аналитической химии и приобрела тот багаж знаний, который сейчас помогает быстро находить решения. В ОЯРБ Елена познакомилась с радиометрией и дозиметрией. Первое время было трудно, но со временем Елена освоила для себя новое направление, без труда нашла общий язык с коллективом. Сейчас Елена сконцентрирована на вопросах получения разрешительных документов, необходимых для функционирования лаборатории.

В свободное время Елена любит путешествовать, открывать новые места. Это вдохновляет девушку на новые приключения и поиски, что придает жизни необходимый импульс.

- Для этого необязательно ехать куда-то далеко, - говорит она. - Мурманская область - край интересный и необычный. Здесь есть такие уголки, где чувствуешь себя как в сказке. Нужно просто оглядеться по сторонам, - утверждает Елена.



**И**щите радость в мелочах и чаще улыбайтесь - главные правила ведущего экономиста бюро инвестиционных проектов ОКСиР Татьяны Работиной.

Деловая обстановка рабочего кабинета Татьяны почти не оставляет шансов на откровенный разговор. Но стоит девушке улыбнуться, как возникает атмосфера доверия, которая делает любое общение приятным.

Подготовка отчетности в вышестоящие организации, сопровождение инвестиционных проектов, оценка их финансовой эффективности, контроль освоения бюджетных средств - все эти задачи требуют серьезной вовлеченности. Умение концентрироваться на мелочах, с легкостью и изяществом справляться с рутинной работой, основательно подходить к решению спорных вопросов отличают ее стиль. Это отлично помогает справляться с задачами.

- Монотонность - коварная штука, - рассуждает Татьяна, - и чтобы настроить себя на позитивный лад, нужно научиться радоваться незначительным вещам - редким лучам северного солнца, аромату горячего кофе по утрам. Такие мелочи, на которые мы редко обращаем внимание, настраивают на позитив. Важно научиться их замечать.



# Взгляни на себя по - новому

Представители судоремонтного завода «Нерпа» приняли участие в интерактивной конференции «Звезда Севера»

Иногда просто нужен глоток свежего воздуха, чтобы жизнь заиграла яркими красками и появилась мотивация двигаться дальше, - делится впечатлениями член заводской делегации, заместитель начальника правового отдела Оксана Фефилятьева после лекции преподавателя московского вуза Дианы Ларецкой. - Прекрасное мероприятие, море эмоций и отличное настроение!

На женском форуме «Звезда Севера», который проходит в нашем регионе второй год подряд по инициативе руководителя Единого волонтерского центра Мурманской области Евгении Чибис, таких тренингов, художественных и вокальных практикумов, мастер-классов было много. Более десяти известных спикеров, семейных психологов, коуч-тренеров, стилистов приехали на Кольский полуостров, чтобы вдохновить женщин, живу-

щих в далеких военных городках и закрытых гарнизонах, на творческие и жизненные успехи.

Не секрет, что жизнь в городках, где заканчиваются дороги, порой удручает своим однообразием. Не всегда можно реализовать себя и в профессии из-за отсутствия рынка вакансий для женщин. Но оказывается можно быть самодостаточным, расти и развиваться. Именно этим навыкам надо учиться, не замыкаясь в себе, налаживая коммуникативные связи, - акцентировали внимание северянок спикеры из Москвы, Санкт-Петербурга и Мурманска.

В прошлом году конференция проходила в столице Северного флота. В нынешнем ее площадками стали Североморск и Гаджиево. В следующем, возможно, география будет расширена и женский форум состоится в Снежногорске или Полярном, чтобы в орбиту интересно мероприятия попало, как мож-



но больше представительниц закрытых образований Кольского Севера.

Именно это предложение высказали члены нашей заводской делегации, преподнося вдохновителю и организатору «Звезды Севера» Евгении Чибис памятный сувенир с гербами всех городов ЗАТО Мурманской области.

Оригинальные идеи, ответы на актуальные вопросы, полезные установки и новые знания почерпнули для себя участницы женского форума, который стал отличным подарком для северянок в преддверии наступающего праздника 8 Марта.

Ирина Анзулатова  
Фото Валерии Головиной



## Спорт

### До встречи на лыжне

Старт соревнованиям по лыжным гонкам среди заводчан будет дан 13 марта.

Лыжные гонки давно стали для заводчан доброй традицией. Уже в следующую субботу заводские спортсмены встретятся на лыжной трассе городского стадиона. Программа соревнований включает массовые забеги на дистанции - 3 км для мужчин и 1 км для женщин. Начало забега в 12.00. Регистрация - в 11.30.

Попробовать свои силы в первых спортивных соревнованиях года может каждый желающий. Для этого необходимо подать заявку до 9 марта в профком завода по тел. 84-07 или на моб. 89095609244 (Екатерина Татьяна).

### Вплавь за медалями

В конце месяца, 27 марта, в снежногорском бассейне «Дельфин» состоится заводские соревнования по плаванию.

После долгого перерыва заводские пловцы смогут вновь побороться за призовые места в турнире по плаванию. Мужчины и женщины будут выступать в нескольких возрастных категориях. Спортсменам предстоит показать свое мастерство в плавании вольным стилем. Начало соревнований в 11.00. Регистрация спортсменов начнется в 10.30.

Заявки принимаются до 22 марта по тел. 84-07, 89095609244 (Екатерина Татьяна).

## Объявление

### Внимание! Конкурс!

Приглашаются семьи для участия в конкурсе «Семья года».

Региональный этап Всероссийского конкурса «Семья года» стартовал в начале февраля и продлится до 20 апреля. Конкурс проходит по нескольким номинациям: «Многодетная семья», «Молодая семья», «Золотая семья России», «Семья-хранитель традиций», «Приемная семья», «Лучшая творческая семья», «Спортивная семья» и специальная номинация «Отец года». Для участия в конкурсе необходимо обратиться в центр социальной поддержки по месту жительства:

- г. Снежногорск, ул. Павла Стеблина, д. 10, тел. (815-30) 60957, 64303 (в том числе семьи, проживающие в г. Гаджиево и н.п. Оленья Губа).

- г. Полярный, ул. Сивко, д. 1, тел. (815-51)70248, 71458.

**Бухта Кум**

Газета трудового коллектива филиала «СРЗ «Нерпа» АО «ЦС «Звездочка»

Наш адрес: 184682, Мурманская область, г. Снежногорск-2 филиал СРЗ «Нерпа» АО «ЦС «Звездочка»

Тел. редакции 82-46, факс 6-84-12, e-mail: ir\_atika@rambler.ru

Главный редактор: Ирина Анзулатова  
Корреспонденты: Валерия Головина, Светлана Герт  
Верстка: Анатолий Корниенко

Отпечатано в ООО «Телесеть» г. Апатиты Мурманская область, ул. Ленина, д.20.

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций и не несет ответственности за их достоверность. Тираж 999 экз. В печать: 04.03.2021 г.